

工作表現與職位晉升之性別差異：事件史之動態分析

張峰彬

摘要

工作權威 (Job authority) 一直是社會階層研究領域中的重要議題。不論東西方社會，在工作職位上的男尊女卑，是一個普遍的現象。然而，隨著生育率降低、女性勞動參與率提升、以及高等教育的普及，這些發展趨勢是否已經改變工作權威向上流動機會的性別落差則是一個有待驗證的研究議題。以往有關工作權威流動研究多數是集中在單一組織或產業的個案研究，這些研究通常無法探討不同的組織特性如何影響到工作權威的向上流動。同時，也無法以生命歷程的觀點完整地描述個人職涯發展過程中的工作權威流動經驗。本研究利用2005年「東亞社會階層與社會流動研究計畫」所收集的迴溯性工作史資料，進行台灣民眾工作權威向上流動機會的性別差異之分析。本研究從供給面和需求面的因素來進行考量並驗證幾個重要研究假設：(1) 教育程度會增加工作權威向上流動的機會，而且對男性比較有利；(2) 服務年資對公司內工作權威向上流動的影響存在非線性關係；(3) 職務歷練對公司內工作權威向上流動機會存在正向影響效果；(3) 已婚和養育幼兒會降低女性在工作權威晉升的機會；(4) 公司規模對晉升機會存在正向效果，而且公司規模的效果存在性別差異。本研究透過生命歷程的觀點與事件史分析法，將有助於了解現代職場性別不平等的重要現象。

關鍵字： 工作權威、公司內工作權威流動、性別差異、事件史分析